

## Pressemitteilung

### **Zeichen für soziale Verantwortung: Erfolgreiche Rezertifizierung der Sparkasse MagdeBurg.**

Die Sparkasse MagdeBurg wurde für ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ausgezeichnet.

Magdeburg. Jens Eckhardt, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse MagdeBurg freut sich: „Unsere Sparkasse ist im Juni von der berufundfamilie Service GmbH erneut mit dem Zertifikat „Beruf und Familie“ ausgezeichnet worden! Diese Rezertifizierung unterstreicht unser kontinuierliches Engagement, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktiv zu fördern und eine ausgewogene Work-Life-Balance unserer Kolleginnen und Kollegen zu unterstützen“. „Ich weiß, dass gerade auch die Ausgewogenheit zwischen Beruf und Privatleben entscheidend für das Wohlbefinden und die Arbeitszufriedenheit unserer Kolleginnen und Kollegen ist. Durch die Schaffung familienfreundlicher Arbeitsbedingungen erhöhen wir zudem die Attraktivität der Sparkasse MagdeBurg als Arbeitgeber. Ich bin stolz auf diese erneute Auszeichnung und danke allen Kollegen und Kolleginnen, die zu diesem Erfolg beigetragen haben“, so Jens Eckhardt weiter.

Mit dabei war auch Bundesfamilienministerin Lisa Paus MdB, die die Schirmherrschaft für das audit berufundfamilie und audit familiengerechte hochschule trägt. (Siehe Pressefoto, Quelle berufundfamilie Service GmbH)



**Pressemitteilung Nr. 08-2024**

Ihre Ansprechpartner:

**Mathias Gerald**

Lübecker Straße 126

39124 MagdeBurg

Tel.: 0391 250 6140

E-Mail: [m.gerald@sparkasse-magdeburg.de](mailto:m.gerald@sparkasse-magdeburg.de)

23. Juli 2024

Seite 2

23. Juli 2024

### **Hintergrundinformation zur berufundfamilie Service GmbH.**

berufundfamilie Service GmbH ist Dienstleister und der Think Tank im Themengebiet Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Ihr zentrales Angebot ist das audit berufundfamilie/ audit familiengerechte hochschule, das von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung initiiert wurde. Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses entscheidet ein unabhängiges, prominent mit Vertreter\*innen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden besetztes Kuratorium über die Erteilung des Zertifikats zum audit. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie Service GmbH jährlich überprüft. Nach jeweils drei Jahren können zweimal im Rahmen von Re-Auditierungen weiterführende personalpolitische Ziele vereinbart werden. Daran (erstmals nach neun Jahren) schließt sich das Dialogverfahren an. Nur bei erfolgreicher Durchführung des Dialogverfahrens darf der Arbeitgeber das Zertifikat weiterführen. Seit 1998 wurden nahezu 2.000 Arbeitgeber mit dem Zertifikat zum audit ausgezeichnet. Die berufundfamilie Service GmbH besitzt die europaweite Lizenz für das audit. Bundesfamilienministerin Lisa Paus MdB trägt die Schirmherrschaft für das audit, das von den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft – BDA, BDI, DIHK und ZDH – empfohlen wird. [www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de)

Pressekontakt: Hannan Idais Corporate Communications

berufundfamilie Service GmbH Telefon: +49 69 7171333-162 E-Mail:

[h.idais@berufundfamilie.de](mailto:h.idais@berufundfamilie.de)

### **Hintergrundinformation zur Sparkasse MagdeBurg**

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde im Juni 2024 bestätigt.

Die Sparkasse MagdeBurg ist im Jahr 2021 hervorgegangen aus der Fusion der Stadtparkasse Magdeburg und der Sparkasse Jerichower Land. Die Ursprünge der Sparkasse reichen bis in das Jahr 1823. Mit 35 Geschäftsstellen im Magdeburger Stadtgebiet und im Jerichower Land ist sie der führende Finanzdienstleister der Region.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 525 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Seite 3

23. Juli 2024

### **Ziel der Re-Auditierung**

Mit dem audit berufundfamilie entwickelt die Sparkasse MagdeBurg nachhaltig ihre Arbeitgeberattraktivität. Im Fokus steht dabei eine hohe Arbeitszufriedenheit und eine wertorientierte Unternehmenskultur. Mit einer hohen Flexibilität und Bereitschaft zur individuellen Unterstützung der Beschäftigten in unterschiedlichen Familien- und Lebenssituationen fördert sie aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Als Teil einer Kultur des Gebens und Nehmens leistet dieses Engagement wichtige Beiträge zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit und Erreichung der unternehmerischen Ziele. Inhaltliche Entwicklungsschwerpunkte der kommenden Jahre sind die Stärkung der Vereinbarkeitslösungen für Führungskräfte, die Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements einschließlich der abgestimmten Bearbeitung der Aspekte Familie und Gesundheit, die Nutzung der Potenziale der Digitalisierung für die Steigerung der Attraktivität und Familiengerechtigkeit und die Weiterentwicklung der Zusammenarbeit in Richtung agile Zusammenarbeit. Zudem sollen die Schnittmengen zum Thema Nachhaltigkeit systematischer und intensiver bearbeitet und die Berichterstattung dazu integriert werden.

Dauerhaftes Ziel der Weiterentwicklung ist weiterhin die interne und externe Bewusstmachung der attraktiven Aufstellung – auch unter Nutzung gefundener Praxislösungen in der Kommunikation.

### **Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)**

- Verankerung des Themas Vereinbarkeit in den Grundsätzen und im Curriculum zu Führung ("Führungskräfte-Führerschein")
- flexible Arbeitszeiten abgebildet über die Dienstvereinbarung "variable Arbeitszeit"
- vielfältige Teilzeitangebote auch für Führungskräfte
- Regelungen zur Freistellung bei Betreuungsaufgaben im familiären Umfeld und Möglichkeit ein Sabbatical einzulegen
- Angebote zum mobilen Arbeiten verankert in einer Dienstvereinbarung und unterstützende technische Ausstattung der Mitarbeitenden
- Schaffung einer unternehmensweiten Vorgehensweise zur Einarbeitung und Begleitung von Rückkehrerinnen / Rückkehrern aus Elternzeit
- umfassendes Fusionsprojekt - dabei Ausweitung und Vereinheitlichung der Angebote und Maßnahmen zur Unterstützung der Vereinbarkeit auf das Gesamthaus

Seite 4

23. Juli 2024

- Information von Führungskräften und Beschäftigten zur familienbewussten Ausrichtung

**Zukünftige Maßnahmen (Auswahl):**

- Umsetzen eines Projektes zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Reaktivierung des betrieblichen Gesundheitsmanagement inkl. Der „Präsenzangeboten“ und einer Schwerpunktlegung bei psychischen Belastungen
- Fortführung der Initiativen zu Digitalisierung und New Work mit Vereinbarkeit als Ziel- und als Prüfkriterium
- konzeptionelle Bearbeitung des Themas Lebensarbeitszeit
- Bearbeitung des Themas „geteilte Führung“
- diverse Maßnahmen zur internen sowie externen Kommunikation



**Anlage:** Foto Uwe Adelmeyer, Kirstin Kullmann (beide Sparkasse) und Dr. Michael Fillié, Aufsichtsrat der berufundfamilie Service GmbH bei der Übergabe des Zertifikats